

Verzuimverzekering 0-2 jaar (eigen risico in dagen)

Wat is wel en niet gedekt door deze verzuimverzekering?



Wat is een verzuimverzekering?

Kan uw medewerker door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet u zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft uw medewerker recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van UWV? En kunt u deze uitkering in mindering brengen op de loondoorbetalingsplicht? Dan verlagen we de vergoeding met dit bedrag.



Hoe werkt het?

U geeft het salaris en salariswijzigingen van uw medewerker door. Het salaris geeft u op bij aanmelding van deze medewerker en als dit salaris wijzigt. Ook kunt u extra werkgeverslasten meeverzekeren, zoals standaard- en extra werkgeverslasten



Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden arbodienstverlening en re-integratiebegeleiding aan. Of u kiest ervoor om deze zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet Verbetering Poortwachter.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



Wanneer keren wij niet of minder uit?

Wanneer uw medewerker arbeidsongeschikt is als hij in dienst komt. Of als u de verzekering afsluit. Bij fraude. Als de arbeidsongeschiktheid uw schuld is. Moet u van UWV langer loon doorbetalen? Dan keren we minder of niet uit. Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.

Extra informatie

De arbeidsongeschiktheid is uw schuld als u of de medewerker deze opzettelijk heeft veroorzaakt. Ook als uw medewerker in de gevangenis zit keren wij niet uit. Of als u niet aan de voorwaarden heeft voldaan.



Extra: ervaren specialisten in huis

De Amersfoortse heeft bijna 100 specialisten in huis met een (para)medische, verpleegkundige of arbeidsdeskundige achtergrond. Zij kunnen u snel en deskundig adviseren en zijn als geen ander in staat om de dienstverleners waar wij mee samenwerken te selecteren, aan te sturen en te monitoren.



Voor wie?

De verzekering is bedoeld voor werkgevers. U meldt alle medewerkers aan die bij u op de loonlijst staan, ook medewerkers met een tijdelijk contract, oproepkrachten en no-riskers. Directeur(en)-grootaandeelhouder(s) zijn niet verzekerd.



Keuze: vergoeding werkgeverlasten

We vergoeden ook een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van uw medewerker, zoals standaard- en extra werkgeverslasten. Of u kiest ervoor de werkgeverslasten niet mee te verzekeren



Re-integratie

U kunt altijd contact met onze re-integratiemedewerkers opnemen voor advies rond preventie. Voor individuele verzekerden, maar ook als het gaat om organisatiebrede vraagstukken. Onze re-integratiemedewerkers adviseren u over de mogelijkheden van re-integratie van individuele verzekerden.



Let op

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een geregistreerde bedrijfsarts of arbodienst. Geef ziekmeldingen of betermeldingen zo snel mogelijk aan ons door. Heeft u de arbodienst niet via ons geregeld? Dan moet u ook uw arbodienst informeren over ziekmeldingen of betermeldingen.



Eigen risico

Er geldt een eigen risicoperiode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van de zieke werknemers. U kunt kiezen voor een eigen risico van 10, 20, 30, 65, 130 of 260 dagen.



Gezondheid

We vragen voor deze verzekering geen medische informatie op van uw medewerkers.



Premie

We berekenen de jaarpremie door het 'loon voor de werknemersverzekeringen' van uw medewerkers bij elkaar op te tellen. Per medewerker geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

Extra informatie

Het verzekerd loon is het loon per medewerker zoals u dat aan de Belastingdienst opgeeft voor de rubriek 'loon voor de werknemersverzekeringen.' Dit loon is gemaximeerd. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Afsluiten, wijzigen en stoppen

Uw verzekering begint op de ingangsdatum die op de polis staat. Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Verandert uw medewerkersbestand? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Na de eerste drie jaar kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering.

In de [polisvoorwaarden \(http://www.amersfoortse.nl\)](http://www.amersfoortse.nl) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Versie 1, 27-12-2016

© Verbond van Verzekeraars

[www.vanatotzekerheid.nl \(http://www.vanatotzekerheid.nl\)](http://www.vanatotzekerheid.nl)